|  |  |
| --- | --- |
| **نموذج الإبلاغ عن المخالفات** | **Whistle Blowing Form** |

|  |  |
| --- | --- |
| التاريخ: (يوم) (شهر) (سنة) | Date: (DD) (MM) (YY) |
| جميع الشكاوى المبلغ عنها في إطار آلية الإبلاغ عن المخالفات والتجاوزات سيتم التحقيق منها بسرعة وبدقة، وجميع المعلومات التي كشف عنها أثناء التحقيق لن يتم الإفصاح عنها وستبقى في طي الكتمان والسرية، بالقدر الذي يتفق مع إجراء التحقيق واتخاذ أي إجراءات مناسبة، وفقا للقانون المعمول به. (يرجى ارسال النموذج الموقع إلى الإيميل: compliance@gulfcustody.com  All complaints reported under the Whistle Blowing Mechanism will be promptly and thoroughly investigated, and all information disclosed during the investigation will remain confidential to the extent consistent with conducting the investigation and taking any appropriate remedial action, in accordance with applicable law (Please send the signed form to: compliance@gulfcustody.com | |
| هذه الآلية توفر الإجراءات الواجب إتباعها لحماية الموظفين/الأشخاص الذين قاموا بالإبلاغ والإفصاح عن المخالفات.  This Mechanism provides protection against adverse employment actions as covered by the Whistle Blowing Policy. | |
| الإبلاغ عن الخطأ من موظف/غير موظف | Wrongdoing Reported by External Party/Department or Business Unit Employee |
| مكان/موقع المبلغ (لغير الموظفين) | Location of Whistle Blower (If External Party) |
| مكتب المبلغ (إذا كان المبلغ موظف) | Office (If Whistle Blower is an employee) |
| القسم/إدارة المبلغ(للموظفين) | Department or Business Unit of Employee |
| الموضوع | Subject |
| **تفاصيل الواقعة / الحدث**  **الرجاء ذكر التفاصيل التالية عند الإبلاغ:**  1- ما هي المخالفة المبلغ عنها؟  2- متى حدث؟  3- تحديد المكان الذي وقعت فيه المخالفة  4- كيف حدثت المخالفة المزعومة أو الخطأ من الموظف أو الشركة؟  5- لماذا يعتقد المبلغ أن المخالفة غير لائقة؟  6- ما هي الوثائق المتوفرة لدعم مصداقية الحادثة؟  7- ذكر الشهود (إن وجد) أثناء الواقعة. | **Details of Incident**  **Kindly cover the following while reporting the incident:**   1. What wrongdoing is being reported? 2. When did it occur? 3. Specific location of the wrongdoing. 4. How did the individual or firm commit the alleged wrongdoing? 5. Why does the informant believe the activity to be improper? 6. What documentation exists to corroborate the allegations? 7. Other witnesses (if any) to the alleged wrongdoing. |
| …………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………… | |